

## KISMİ ZAMANLI OLARAK ÇALIŞACAK ÖĞRENCİLER İLE İLGİLİ DUYURU

### Aranacak Şartlar;

1. Tezsiz yüksek lisans öğrencisi ve özel öğrenci hariç olmak üzere, çalıştırılacağı yükseköğretim kurumunun kayıtlı öğrencisi olmak
2. Disiplin cezası almamış olmak
3. Yetim maaşı ve nafaka dışında, asgari ücret düzeyinde gelire sahip olmamak
4. Kısmi zamanlı çalıştırılan öğrenci ile yükseköğretim kurumu arasında yapılan sözleşmeye aykırılık nedeniyle sözleşmesi feshedilmemiş olmak,
5. Çalıştırılacak iş için yeterli bilgi, beceri ve yeteneğe sahip olmak,
6. Kayıt donduran öğrenci ve yabancı uyruklu öğrenci olmamak,
7. Normal eğitim-öğretim süresi içerisinde öğrenim görüyor olmak.
8. Deprem, sel gibi doğal afetlerden zarar gördüğünü, şehit ve gazi çocuğu olduğunu belgeleyen öğrenciler ile engelli öğrencilerden normal eğitim-öğretim süresi içinde okuyor olmak, yabancı uyruklu öğrenci olmamak ve disiplin cezası almamış olmak dışında yukarıdaki şartlar aranmaz.

### **İŞE KABUL EDİLEN ÖĞRENCİLERDEN İSTENEN KAYIT BELGELERİ**

1- Öğrenci Belgesi

2- TEB ait IBAN numarası

4- Nüfus Cüzdan Fotokopisi

5- Disiplin cezası almadığına dair belge (Transkript Belgesi)

6- Kısmi zamanlı öğrenci çalışma sözleşmesi

7- SGK ilişik taahhütnamesi

8-Kısmi Zamanlı Öğrenci Başvuru Formu

### **Birim Yöneticilerinin Dikkatine;**

Kısmi zamanlı öğrenci kapsamında işe alınan öğrencilerin işe başlamalarının ve işten ayrılmalarının bildirimleri 5510 sayılı sosyal sigortalar kanunu gereği yasal süre ile sınırlandırılmıştır. Süresinde bildirim yapılmayan öğrenciler için aynı kanunun 102.maddesine göre **İdari para cezası** uygulanmaktadır. Bu sebeple ilgili birimler işe aldığı öğrenciyi işe başlamadan en **az 5 (beş)** iş günü içinde, işten ayrılan öğrencinin de **en az 3(üç)** iş günü içinde Başkanlığımıza bildirim yapılması gerekmektedir.